

PÓS-GRADUAÇÃO

DALMASS

TRANSFORMAÇÃO PELO CONHECIMENTO



GAP

FACULDADE DE
TECNOLOGIA

MBA EM
**PSICOLOGIA
ORGANIZACIONAL
E DO TRABALHO**



MBA EM

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO



O **MBA em Psicologia Organizacional e do Trabalho**, foi cuidadosamente estruturado para atender às demandas atuais e futuras do mercado, preparando profissionais para atuar estrategicamente na gestão de pessoas e na promoção de saúde nas organizações. Participar deste curso consiste em promover uma experiência formativa inovadora e completa, projetada para psicólogos que desejam alavancar suas carreiras e impactar positivamente as organizações por meio de competências em gestão, saúde ocupacional, neurociência e desenvolvimento humano.

Mais do que uma especialização, este MBA é um **convite para transformar a atuação profissional dos psicólogos nas organizações e contextos de trabalho**. Com uma metodologia ativa de ensino, aliando teoria e prática, com orientações sobre aplicação de testes e outros instrumentos de avaliação psicológica, o curso oferece um aprendizado baseado na resolução de problemas reais, na interdisciplinaridade e na integração de temas.

O egresso do MBA em Psicologia Organizacional e do Trabalho desenvolverá habilidades indispensáveis à atuação do psicólogo organizacional, incluindo: Diagnóstico e intervenção, capacitação para identificar e solucionar desafios organizacionais, análise crítica, reflexão sobre processos corporativos e dinâmicas de trabalho, gestão de pessoas e estratégias de liderança e desenvolvimento de equipes. Promoção de saúde mental nos contextos de trabalho, conhecimento para lidar com distúrbios emocionais como estresse, ansiedade e burnout. Pesquisa e produção científica; ferramentas para investigar, inovar e propor soluções baseadas em evidências.

Seja na esfera pública, privada ou em parcerias público-privadas, o aluno sairá deste MBA com a expertise necessária para se destacar no mercado de trabalho e criar impactos duradouros nas organizações.

PARA QUEM É ESSE CURSO?

O título de especialista em Psicologia Organizacional e do Trabalho é voltado, exclusivamente, para **Psicólogos**, e/ou estudantes universitários que, no ato da matrícula nesta pós-graduação, comprovem estar cursando o último ano da graduação, uma vez que alguns Módulos do curso contarão com a orientação sobre como aplicar instrumentos de avaliação psicológica, nas organizações. Esta é uma formação estratégica para quem almeja ingressar ou crescer na carreira pública, onde o título é amplamente valorizado.

DIFERENCIAIS DO CURSO

- **Abordagem interdisciplinar:** Integra os eixos de gestão, saúde, neurociência, trabalho e subjetividade.
- **Foco em saúde ocupacional:** Capacitação para prevenir e lidar com os distúrbios emocionais do século XXI.
- **Experiência transformadora:** Aulas práticas, estudos de caso e simulações que conectam teoria à realidade organizacional.
- **Docentes de excelência:** Professores mestres e doutores, com ampla experiência acadêmica e prática no mercado, de diferentes estados do Brasil.
- **Orientações para avaliação psicológica nas organizações:** aprendizagem de aplicação de testes e outros instrumentos de avaliação psicológica, devidamente regulamentados pelo Conselho Federal de Psicologia e SATEPSI (Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos).




15 MÓDULOS
 **360H**

DISCIPLINAS

01

PSICOLOGIA NAS ORGANIZAÇÕES:
CONTEXTUALIZAÇÕES E
CONTRIBUIÇÕES PARA A GESTÃO
DE PESSOAS;

02

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA
APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES;

03

METODOLOGIA DE PESQUISA
APLICADA À PSICOLOGIA
ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO;

04

COMPORTAMENTO
ORGANIZACIONAL: ANÁLISES DO
COMPORTAMENTO NOS CONTEXTOS
DE TRABALHO, DINÂMICAS DE
GRUPO E RELAÇÕES;

05

MOTIVAÇÃO E AUTOGESTÃO DE
CARREIRAS: ESTRATÉGIAS PARA
ENGAJAMENTO E PLANEJAMENTO
PROFISSIONAL;

06

COGNIÇÃO, ATENÇÃO E FUNÇÕES
EXECUTIVAS NO TRABALHO:
INTEGRAÇÃO DE ASPECTOS
COGNITIVOS À PERFORMANCE
ORGANIZACIONAL;

07

INTELIGÊNCIA, AFETIVIDADE E
CRIATIVIDADE NOS CONTEXTOS
DE TRABALHO:
DESENVOLVIMENTO DE
HABILIDADES;

08

GESTÃO DE EQUIPES:
COMUNICAÇÃO, DIVERSIDADE
E RESOLUÇÃO DE CONFLITOS;

09

SAÚDE, TRABALHO E
ADOECIMENTO NAS
ORGANIZAÇÕES: ANÁLISE
CRÍTICA SOBRE OS IMPACTOS
DA SAÚDE MENTAL NO
AMBIENTE LABORAL;

10

APRENDIZAGEM E HABILIDADES
SOCIAIS PARA O TRABALHO:
CAPACITAÇÃO PARA PROMOVER
RELAÇÕES SAUDÁVEIS E
PRODUTIVAS;

11

NEUROLIDERANÇA,
TREINAMENTO E
DESENVOLVIMENTO DE
HABILIDADES GERENCIAIS;

12

PSICOLOGIA POSITIVA E
MINDFULNESS NO TRABALHO:
TÉCNICAS PARA AUMENTAR
BEM-ESTAR E RESILIÊNCIA;

13

GESTÃO DO ESTRESSE,
BURNOUT E PSICOPATOLOGIAS
DO TRABALHO: ESTRATÉGIAS
PREVENTIVAS E
INTERVENTIVAS;

14

CULTURA ORGANIZACIONAL
E MERCADO DE TRABALHO:
ADAPTAÇÃO E INOVAÇÃO EM
AMBIENTES DINÂMICOS;

15

PEOPLE ANALYTICS: COMO
IMPLEMENTAR E COMO SE
APROPRIAR DO USO DE
DADOS PARA DECISÕES
ESTRATÉGICAS DE GESTÃO.

COORDENAÇÃO

FREDERICO AZEVEDO ALVIM ASSIS

Psicólogo, pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF); Administrador de Empresas, pela Faculdade Machado Sobrinho; Especialista em Gestão de Negócios, pela Universidade de Brasília (UnB); Mestre em Psicologia (UFJF) e aluno de doutorado em Psicologia (UFJF). Consultor em Gestão de Pessoas há mais de 15 anos. Professor em cursos de graduação e pós-graduação em Psicologia, e em Administração, em Instituições de Ensino Superior em Goiânia (GO), e em Juiz de Fora (MG).



CORPO DOCENTE

DRA. VERÔNICA DA NOVA QUADROS CÔRTEZ

Psicóloga (UFBA), mestre em Psicologia Social e do Trabalho (UnB), doutora em Psicologia Organizacional e do Trabalho (UFBA). Docente do Colegiado de Psicologia da Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF) desde 2009, nos cursos de Psicologia, Administração e Engenharia de Produção. Possui experiência e consultoria na área de Gestão de Pessoas e atualmente desenvolve projetos na área de Orientação Profissional e de Carreira.

DRA. IRACEMA ABRANCHES

Doutora em Processos Psicossociais em Psicologia no Programa de Pós-graduação em Psicologia da Universidade Federal de Juiz de Fora, Mestre em Comunicação e Cultura pela Universidade Federal do Rio de Janeiro e Graduada/Licenciada em Psicologia pelo Centro de Ensino Superior, hoje UniAcademia, de Juiz de Fora. Coursou as disciplinas do Doutorado em Psicologia, na Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina. Pesquisadora técnica no Núcleo de Estudos em Violência e Ansiedade Social - NEVAS/ UFJF- MG. Integrante do Grupo de Trabalho da Psicologia Organizacional e do Trabalho - GTPOT - no Conselho Regional de Psicologia / 4 Região - CRP/MG. Atuou como Didata do Instituto Brasileiro de Psicanálise, Dinâmica de Grupo e Psicodrama de Juiz de Fora - SOBRAP. Atuou como professora da Universidade Federal de Juiz de Fora, orientadora e colaboradora voluntária da Empresa Junior de Psicologia da UFJF e professora de IES particulares. Tem experiência como Coordenadora Pedagógica e Diretora Geral de Instituição de Ensino Superior e como professora de curso de Especialização. Atua na área de Psicologia e da pesquisa em Psicologia, com ênfase em Psicologia Organizacional e do Trabalho, Psicologia Social, Psicologia da Saúde do Trabalhador, Psicologia Social e Comunicação e Cultura, atuando principalmente nos seguintes temas: processos do trabalho, saúde mental relacionada ao trabalho e ao envelhecimento no trabalho, violência no trabalho, grupos, processos grupais, relacionamento interpessoal e ansiedade social.

DRA. LÚCIA KRATZ

Coordenadora dos cursos de Administração e Contábeis e Professora Universitária a mais de 22 anos. Doutora em Psicologia. Mestre em Administração. Administradora, Psicóloga e Música. Youtuber do Canal: Relacionamento Fácil. Especialista em: MBA Gestão de Negócios, Consultoria e Coordenação de Grupos, Psicanálise e Inteligência Multifocal, Docência Universitária. Terapia Cognitivo Comportamental - TCC. Diretora Administrativa da A!Equipe Desenvolvimento Humano e Cultura e autora de diversos livros, inclusive o “Líder 3.0” e “Líder 5.0” e “Meu companheiro é um psicopata, será?”

MSC. JOSÉ FERNANDO DUARTE

Mestre em História. Especialista em Ensino Interdisciplinar sobre Infância e Direitos Humanos, Gestão de Pessoas e Marketing Estratégico, Psicopedagogia, Terapia Cognitivo-Comportamental, Psicologia Jurídica e Avaliação Psicológica, Psicologia do Trânsito e Neuropsicologia Clínica. Graduado em Psicologia. Graduando em Pedagogia. Professor Efetivo da Faculdade Unida de Campinas e Membro do Núcleo Estruturante do curso de Psicologia da Faculdade Dinâmica. Conselheiro Efetivo no Conselho Regional de Psicologia - 9 Região. Professor Visitante na Uniaraguaia. Professor visitante da PUC Goiás. Professor Convidado da Uni-Anhanguera. Professor Convidado da Speed Treinamentos. Professor Visitante do Centro de Educação Capacitar Especialização. Professor Visitante da Dalmass Escola de Líderes. Professor Visitante da Faculdade CESGO. Professor Convidado da W.F. Consultoria e Treinamentos (Cuiabá-MT). Professor Visitante do Instituto Goiano de Pilates e Reabilitação. Professor de curso de qualificação em Testes Psicológicos na Livraria Dimensão. Experiência na área de Recrutamento e Seleção, Avaliação de Potencial - Para Promoção de Cargo, Instrumentos de Avaliação Psicológica (Orientação Vocacional, Avaliação Neuropsicológica, Psicodiagnóstico, Avaliação para concursos, Avaliação para Cirurgias Bariátricas e Vasectomia e Avaliações Jurídicas). Atua como Psicólogo Clínico (Cognitivista) e Palestrante de diversas temáticas.

MSC. ARETHA HENRIQUES MARTINS SALOMÃO

Graduação em Psicologia pela UFJF, especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Faculdade Machado Sobrinho, MBA em Organizações e Estratégias pela UFF e mestrado em Sistemas de Gestão pela UFF. Atuação nas áreas de recursos humanos, gestão estratégica de pessoas, consultoria empresarial, recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoal, educação para adultos, responsabilidade social e coaching. Docência em cursos de ensino superior de Psicologia e Administração, pós-graduação e MBA em Gestão de Pessoas.

QUEM É A DALMASS?



A **Dalmass** é uma empresa especialista em Pós-graduações e MBAs latu sensu, sendo referência na oferta de cursos de especialização na Região Norte, Centro-Oeste e Distrito Federal do país, em cidades como Belém, Marabá, Santarém, Macapá, Goiânia e Brasília. A **Dalmass** destaca-se em suas áreas de atuação pelo ensino de credibilidade e networking que geram resultados para mais de 3.000 alunos certificados e em formação.

Focada em melhorar a empregabilidade e a atualização profissional de seus alunos, a empresa valoriza o corpo docente, que tem comprovada experiência acadêmica e importante atuação profissional. A sala de aula serve como um laboratório para vivências, troca de experiências entre discentes e docentes.

Existem também dias de campo e atividades práticas fora de sala de aula. Tudo isso para atender à necessidade dos pós-graduandos em agregar valor à sua carreira.

PÓS-GRADUAÇÃO

DALMASS

TRANSFORMAÇÃO PELO CONHECIMENTO



GAP
FACULDADE DE
TECNOLOGIA