

PÓS-GRADUAÇÃO

DALMASS

TRANSFORMAÇÃO PELO CONHECIMENTO



GAP

FACULDADE DE
TECNOLOGIA



MBA EM
GESTÃO
ESTRATÉGICA
DE PESSOAS



MBA EM **GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS**



TRANSFORMAR O FUTURO DA GESTÃO DE PESSOAS, NO CONTEXTO DA ERA DA INTELIGÊNCIA

Consolidada a 4ª Revolução Industrial, onde inovação, tecnologia e adaptabilidade são essenciais, o papel da Gestão de Pessoas vai além das funções tradicionais. O MBA em Gestão Estratégica de Pessoas é um programa visionário que combina conhecimento teórico, práticas atuais e estratégias inovadoras para capacitar profissionais recém-formados, gestores, líderes e empreendedores a transformar organizações e carreiras.

O MBA Gestão Estratégica de Pessoas é dividido em três grandes blocos temáticos que conduzem os alunos por uma jornada de aprendizado estruturada:

- 1. Contextualização e bases da Gestão de Pessoas na 4ª Revolução Industrial:** Entenda as transformações do setor e as novas competências exigidas.
- 2. Atribuições da área de Gestão de Pessoas:** Domine processos essenciais, como estruturação de cargos e salários, recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento, avaliação de desempenho, gestão de carreiras e ações voltadas à qualidade de vida no trabalho.
- 3. Apropriações e aplicabilidades estratégicas:** Amplie sua visão com temas como outsourcing de RH, marketing pessoal, motivação e criatividade, diversidade e certificações de excelência organizacional.

Diferenciais do curso

- Foco na contemporaneidade: Ferramentas e estratégias para atuar na gestão de pessoas durante transformações sociais e tecnológicas.
- Integração de teoria e prática: Workshops, estudos de caso e mentoria personalizada.
- Abordagem estratégica: Desenvolvimento de visão ampla sobre relações trabalhistas, gestão do conhecimento e indicadores de desempenho.
- Corpo docente de âmbito nacional: Os módulos serão ministrados por mestres e doutores, especialistas da área de Gestão de Pessoas, que atuam em organizações de diferentes estados brasileiros; promovendo, assim, o conhecimento de contextos diversificados para a implementação do conhecimento comum da área.

PARA QUEM É ESSE CURSO?

Universitários que estejam cursando o último ano de graduação (em quaisquer áreas), profissionais de RH, líderes organizacionais, consultores e empreendedores que buscam:

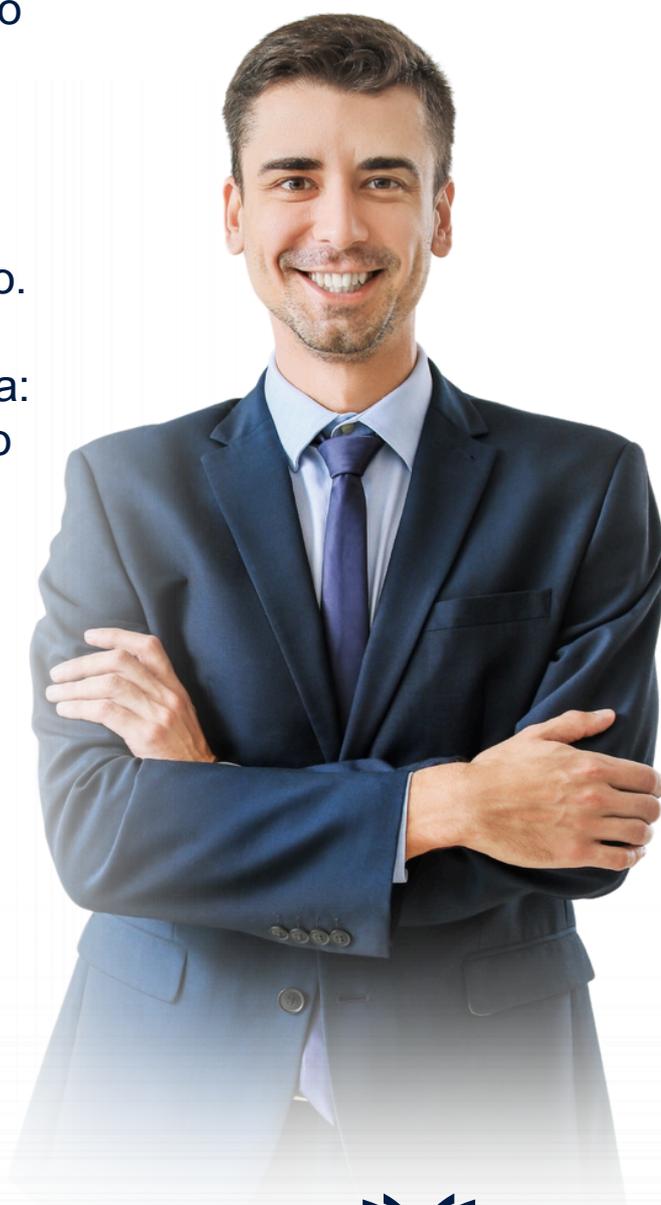
- Aperfeiçoar suas habilidades em gestão de talentos.
- Posicionar-se estrategicamente no mercado de trabalho.
- Contribuir para o desenvolvimento humano e organizacional com inovação.

Ao final do curso, os alunos estarão aptos a:

- Atuar estrategicamente na estruturação e gestão de equipes.
- Implementar soluções criativas e eficazes para os desafios organizacionais.
- Autopromover-se como gestores de pessoas capacitados para a Era da Inteligência

OBJETIVOS

Capacitar profissionais para desempenhar funções estratégicas na área da Gestão de Pessoas, desenvolvendo competências técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills) que agreguem valor às organizações e às carreiras profissionais dos alunos deste MBA, com foco em inovação, criatividade e qualidade de vida no trabalho.




15 MÓDULOS
 **360H**

DISCIPLINAS

01

O ÓRGÃO DE RH:
PROGRESSÕES E
ATRIBUIÇÕES DA ÁREA &
GESTÃO DE PESSOAS NA
ERA DA INTELIGÊNCIA;

02

METODOLOGIA DE PESQUISA
APLICADA À GESTÃO DE
PESSOAS;

03

ESTRUTURAÇÃO DE CARGOS
E SALÁRIOS;

04

PROGRAMAÇÕES PARA
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE
PESSOAS;

05

SISTEMATIZAÇÃO PARA
PROGRAMAS DE TREINAMENTO
E DESENVOLVIMENTO;

06

MONITORAMENTOS
PARA AVALIAÇÕES DE
DESEMPENHO;

07

GESTÃO E AUTOGESTÃO
DE CARREIRAS;

08

PLANOS DE AÇÃO PARA A
QUALIDADE DE VIDA NO
TRABALHO;

09

ARTICULAÇÕES COM
ASSESSORIA JURÍDICA &
RELAÇÕES TRABALHISTAS;

10

OUTSOURCING DE RH:
ORIENTAÇÕES PARA
CONSULTORIAS;

11

MARKETING PESSOAL E
EMPREGABILIDADE;

12

MOTIVAÇÃO E
CRIATIVIDADE;

13

MENTORIA PARA
GERENCIAMENTO DE
EQUIPES DE ALTA
PERFORMANCE;

14

GESTÃO DO
CONHECIMENTO & GESTÃO
DA DIVERSIDADE;

15

INDICADORES DE RH &
CERTIFICAÇÃO BEST PLACE
TO WORK.

COORDENAÇÃO

FREDERICO AZEVEDO ALVIM ASSIS

Psicólogo, pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF); Administrador de Empresas, pela Faculdade Machado Sobrinho; Especialista em Gestão de Negócios, pela Universidade de Brasília (UnB); Mestre em Psicologia (UFJF) e aluno de doutorado em Psicologia (UFJF). Consultor em Gestão de Pessoas há mais de 15 anos. Professor em cursos de graduação e pós-graduação em Psicologia, e em Administração, em Instituições de Ensino Superior em Goiânia (GO), e em Juiz de Fora (MG).



CORPO DOCENTE

DR. VICTOR CLÁUDIO PARADELA FERREIRA

Doutor em Administração e Mestre em Administração Pública, pela Fundação Getúlio Vargas (EBAPE/RJ); especialista em Formação de Recursos Humanos para Ensino à Distância (Universidade Castelo Branco – RJ); Trabalhou como analista e gestor na Administração Pública direta e indireta. Atuou como empresário, diretor administrativo, gerente e consultor em organizações públicas e privadas. É professor de cursos de graduação e pós-graduação desde 1992. Atualmente é professor associado da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis da Universidade Federal de Juiz de Fora (FACC-UFJF), exercendo o cargo de chefe do departamento de Ciências Administrativas (CAD) e liderando o Grupo de Estudos e Pesquisas em Pessoas e Organizações (GEPPPO).

DRA. TATIANA DORNELAS DE OLIVEIRA MENDES

Doutora em Administração, com foco em Estratégia Organizacional e Governança Corporativa, na Unigranrio. Mestre em Administração, pela Universidade Federal de Juiz de Fora, pós-graduada pela Fundação Getúlio Vargas - FGV em Gestão Empresarial (2012) e pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF) em Gestão em Saúde, Acreditação e Auditoria (2014). Especialista em Gestão Hospitalar pelo Hospital Universitário/UFJF e possui graduação em Administração de Empresas pelas Faculdades Integradas Vianna Junior/Certificação FGV (2010). Possui Licenciatura em Formação Docente para a Educação Básica - Matemática. É docente do MBA em Gestão Comercial, da UFJF, ministrando a disciplina de Negociação Comercial. É professora da Faculdade de Administração e Ciências Contábeis, da Universidade Federal de Juiz de Fora. É professora conteudista nas áreas de Administração, Recursos Humanos e Logística. Foi professora tutora na UNISUAM, na área de Estratégia, Marketing e Empreendedorismo e atualmente é Coordenadora de Tutoria na mesma Instituição. É professora tutora na Faculdade e na Pós-Graduação Descomplica, na área de Administração, Recursos Humanos e Ciências Contábeis, Marketing e Marketing Digital. É professora na área de Administração, Marketing, Logística e Gestão de Pessoas na Newton Paiva. Foi Professora Substituta na UFRRJ, nas áreas de Administração Geral e Marketing. É editora na área de Administração da Revista Científica Vianna Sapiens e do Jornal Eletrônico das Faculdades Integradas Vianna Junior.

DRA. VERÔNICA DA NOVA QUADROS CÔRTEZ

Psicóloga (UFBA), mestre em Psicologia Social e do Trabalho (UnB), doutora em Psicologia Organizacional e do Trabalho (UFBA). Docente do Colegiado de Psicologia da Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF) desde 2009, nos cursos de Psicologia, Administração e Engenharia de Produção. Possui experiência e consultoria na área de Gestão de Pessoas e atualmente desenvolve projetos na área de Orientação Profissional e de Carreira.

DRA. IRACEMA ABRANCHES

Doutora em Processos Psicossociais em Psicologia no Programa de Pós-graduação em Psicologia da Universidade Federal de Juiz de Fora, Mestre em Comunicação e Cultura pela Universidade Federal do Rio de Janeiro e Graduada/Licenciada em Psicologia pelo Centro de Ensino Superior, hoje UniAcademia, de Juiz de Fora. cursou as disciplinas do Doutorado em Psicologia, na Universidad del Salvador, Buenos Aires, Argentina. Pesquisadora técnica no Núcleo de Estudos em Violência e Ansiedade Social - NEVAS/ UFJF- MG. Integrante do Grupo de Trabalho da Psicologia Organizacional e do Trabalho - GTPOT - no Conselho Regional de Psicologia / 4 Região - CRP/MG. Atuou como Didata do Instituto Brasileiro de Psicanálise, Dinâmica de Grupo e Psicodrama de Juiz de Fora - SOBRAP. Atuou como professora da Universidade Federal de Juiz de Fora, orientadora e colaboradora voluntária da Empresa Junior de Psicologia da UFJF e professora de IES particulares. Tem experiência como Coordenadora Pedagógica e Diretora Geral de Instituição de Ensino Superior e como professora de curso de Especialização. Atua na área de Psicologia e da pesquisa em Psicologia, com ênfase em Psicologia Organizacional e do Trabalho, Psicologia Social, Psicologia da Saúde do Trabalhador, Psicologia Social e Comunicação e Cultura, atuando principalmente nos seguintes temas: processos do trabalho, saúde mental relacionada ao trabalho e ao envelhecimento no trabalho, violência no trabalho, grupos, processos grupais, relacionamento interpessoal e ansiedade social.

DRA. LÚCIA KRATZ

Coordenadora dos cursos de Administração e Contábeis e Professora Universitária há mais de 22 anos. Doutora em Psicologia. Mestre em Administração. Administradora, Psicóloga e Música. Youtuber do Canal: Relacionamento Fácil. Especialista em: MBA Gestão de Negócios, Consultoria e Coordenação de Grupos, Psicanálise e Inteligência Multifocal, Docência Universitária. Terapia Cognitivo Comportamental - TCC. Diretora Administrativa da A!Equipe Desenvolvimento Humano e Cultura e autora de diversos livros, inclusive o “Líder 3.0” e “Líder 5.0” e “Meu companheiro é um psicopata, será?”

MSC. JOSÉ FERNANDO DUARTE

Mestre em História. Especialista em Ensino Interdisciplinar sobre Infância e Direitos Humanos, Gestão de Pessoas e Marketing Estratégico, Psicopedagogia, Terapia Cognitivo-Comportamental, Psicologia Jurídica e Avaliação Psicológica, Psicologia do Trânsito e Neuropsicologia Clínica. Graduado em Psicologia. Graduando em Pedagogia. Professor Efetivo da Faculdade Unida de Campinas e Membro do Núcleo Estruturante do curso de Psicologia da Faculdade Dinâmica. Conselheiro Efetivo no Conselho Regional de Psicologia - 9 Região. Professor Visitante na Uniaraguaia. Professor visitante da PUC Goiás. Professor Convidado da Uni-Anhanguera. Professor Convidado da Speed Treinamentos. Professor Visitante do Centro de Educação Capacitar Especialização. Professor Visitante da Dalmass Escola de Líderes. Professor Visitante da Faculdade CESGO. Professor Convidado da W.F. Consultoria e Treinamentos (Cuiabá-MT). Professor Visitante do Instituto Goiano de Pilates e Reabilitação. Professor de curso de qualificação em Testes Psicológicos na Livraria Dimensão. Experiência na área de Recrutamento e Seleção, Avaliação de Potencial - Para Promoção de Cargo, Instrumentos de Avaliação Psicológica (Orientação Vocacional, Avaliação Neuropsicológica, Psicodiagnóstico, Avaliação para concursos, Avaliação para Cirurgias Bariátricas e Vasectomia e Avaliações Jurídicas). Atua como Psicólogo Clínico (Cognitivista) e Palestrante de diversas temáticas.

MSC. ARETHA HENRIQUES MARTINS SALOMÃO

Graduação em Psicologia pela UFJF, especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Faculdade Machado Sobrinho, MBA em Organizações e Estratégias pela UFF e mestrado em Sistemas de Gestão pela UFF. Atuação nas áreas de recursos humanos, gestão estratégica de pessoas, consultoria empresarial, recrutamento e seleção, treinamento e desenvolvimento de pessoal, educação para adultos, responsabilidade social e coaching. Docência em cursos de ensino superior de Psicologia e Administração, pós-graduação e MBA em Gestão de Pessoas.

DR. JOÃO PAULO NASCIMENTO DA SILVA

Pós-Doutorado em andamento na Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Atuária da Universidade de São Paulo (FEA USP, 2023). É Doutor em Administração pela Universidade Federal de Lavras (2023), com ênfase em Gestão do Conhecimento, Tecnologia e Inovação. É Mestre em Administração pela Universidade Federal de Lavras (2019), Mestre em Marketing Relacional pelo Instituto Politécnico de Leiria/PT (2016), possui MBA em Gestão de Negócios e Empreendimentos pela Universidade Federal de Juiz de Fora (2014) e é Administrador de Empresas pelas Faculdades Integradas Vianna Junior (2012) com Certificação de Qualidade da Fundação Getúlio Vargas (FGV). É professor da Faculdade Israelita de Ciências da Saúde Albert Einstein (FICSAE - São Paulo/SP) onde é Coordenador do Observatório de Inovação do Einstein. É também Professor Visitante do Programa de Pós-Graduação em Administração da Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF). Possui experiência no mercado corporativo na área de seguros, em Gestão de Equipes e de Projetos, Consultoria, Treinamentos e Abertura de Empresas Digitais. É pesquisador nas áreas de Inovação, Inovação Disruptiva, Ecossistemas de Inovação, Modelos de Negócios, Desenvolvimento Sustentável, Estratégia e Empreendedorismo.

ANA PAULA BORGES

Bacharel em Direito, pós-graduanda em Políticas Públicas pela UFG e possui MBA em Design Thinking e Psicologia Positiva pela PUCRS. Trabalhou por mais de 35 anos no mercado financeiro e na última década atuou como gestora de recursos humanos e treinadora de líderes na CAIXA. Graduanda em Psicologia atualmente realiza mentorias para planejamento de carreira e preparação para processos de seleção e atua como palestrante e consultora de Bem-estar nas organizações.

WAINER ALBERTO GOMES

Formado em Administração de Empresas pelo Centro Universitário UDF, com pós-graduação em Gestão Empresarial e extensão em Gestão de Pessoas pela Fundação Getúlio Vargas - FGV, atualmente é acadêmico de mestrado Internacional em Ciências Políticas pela Fundação Universitária Iberoamericana - FUNIBER. Executivo de RH responsável pela implantação, gestão e liderança de operações de RH em empresas de médio e grande porte. Trabalho com a implantação e acompanhamento de normas internacionais de trabalho e Princípios do Equador, com vistas aos cumprimentos de requisitos para o financiamento de projetos dos Banco Mundial, BNDES, IDB e IFC. Sólida experiência na gestão do orçamento da área de pessoas, otimização de custos, gestão de KPI's, Plano de Metas e administração de headcounts.

QUEM É A DALMASS?



A **Dalmass** é uma empresa especialista em Pós-graduações e MBAs latu sensu, sendo referência na oferta de cursos de especialização na Região Norte, Centro-Oeste e Distrito Federal do país, em cidades como Belém, Marabá, Santarém, Macapá, Goiânia e Brasília. A **Dalmass** destaca-se em suas áreas de atuação pelo ensino de credibilidade e networking que geram resultados para mais de 3.000 alunos certificados e em formação.

Focada em melhorar a empregabilidade e a atualização profissional de seus alunos, a empresa valoriza o corpo docente, que tem comprovada experiência acadêmica e importante atuação profissional. A sala de aula serve como um laboratório para vivências, troca de experiências entre discentes e docentes.

Existem também dias de campo e atividades práticas fora de sala de aula. Tudo isso para atender à necessidade dos pós-graduandos em agregar valor à sua carreira.

PÓS-GRADUAÇÃO

DALMASS

TRANSFORMAÇÃO PELO CONHECIMENTO



GAP

FACULDADE DE
TECNOLOGIA